



## Cél és alkalmazási terület

Mi a PepsiCo-nál hiszünk abban, hogy az etikus és felelősségteljes munkavégzés nem csupán azt jelenti, hogy helyesen járunk el, hanem azt is, hogy amit teszünk, az a vállalat szempontjából is helyes eljárásnak bizonyul. A PepsiCo kidolgozott egy Globális Magatartási Kódexet beszállítók részére („**Beszállítói Kódex**”), melynek segítségével világosan meghatározza az üzleti integritással, munkavégzési gyakorlattal, a dolgozók egészségével és biztonságával, továbbá a környezetvédelemmel kapcsolatos globális elvárásokat. A PepsiCo Beszállítói Kódexének célja a PepsiCo Globális Magatartási Kódexének, továbbá az abban szereplő egyéb irányelveknek és minőségi követelményeknek a kiegészítése.

A Magatartási Kódexet a PepsiCo minden olyan nemzetközi partnerének be kell tartani, aki üzleti kapcsolatban áll a vállalattal, ideértve pl. a beszállítókat, eladókat, alvállalkozókat, tanácsadókat, ügynököket és egyéb olyan szolgáltatókat, akik áruikkal és szolgáltatásaikkal állnak a PepsiCo rendelkezésére

## Üzletviteli irányelvek

A PepsiCo beszállítótól kivétel nélkül elvárja, hogy az üzletvitelt felelősségteljesen, integritással, becsülettel és átlátható módon végezze, és a következő irányelveket betartsa:

1. **Minden esetben tartsák szem előtt és tartsák be a hatályban lévő törvényeket és jogszabályokat azokban az országokban, ahol üzleti tevékenységet folytatnak.**
2. **Minden esetben fair módon versenyezzenek a PepsiCo által nyújtott üzleti lehetőségeikért; ne alkalmazzanak megvesztegetést, kenőpénzt, illetve ne ajánljanak fel értékes dolgokat a jogtalan előny megszerzése érdekében.**  
A PepsiCo elkötelezett amellett, hogy az üzletvitelét törvényesen és etikusan végezze a szabad vállalkozáson alapuló rendszer keretein belül. Az ügyfelekkel, beszállítókkal, kormányhivatalnokokkal és más külső felekkel kötött korrump megállapodások szigorúan tilosak. A „korrupció” általános értelemben személyes vagy üzleti előny, helytelen vagy illegális eszközökkel történő megszerzését vagy az azok megszerzésére irányuló kísérletet jelenti.
3. **Igyekezzenek másságot képviselő munkaerőt alkalmazni és olyan munkahelyet teremteni, ahol nincs hátrányos megkülönböztetés, sem zaklatás vagy egyéb durva bánásmód.**  
A PepsiCo beszállítóinak olyan munkakörnyezetet kell teremteniük, ahol az alkalmazottak és az üzlettársak megbecsülve érzik magukat és tiszteletet kapnak a munkájukért. A zaklatás semmilyen formáját nem toleráljuk, ideértve a nem kívánt verbális, vizuális, fizikai közeledést, vagy az egyéb olyan viselkedést, mely kényelmetlenséget kiváltó, megfélemlítő vagy ellenséges munkakörnyezetet teremt. Munkásfelvételnél a döntéseket minden esetben a képzettség, a képesség, a teljesítmény és a tapasztalat alapján kell meghozni.
4. **Az alkalmazottakat tisztességes módon kezeljék, ideértve a béreket, a munkaidőt és a juttatásokat.**  
A PepsiCo beszállítói kötelesek betartani minden hatályban lévő törvényt és jogszabályt, ugyanakkor egészséges munkaadó-munkavállalói viszonyt kialakítani. A munkaidőnek, a béreknek és a juttatásoknak összhangban kell lenniük a törvények és a szakágazati szabványok által támasztott követelményekkel, ideértve a minimálbért, a túlórákat, az egyéb kompenzációkat és a jogilag előírt juttatásokat.
5. **Ne engedélyezzék a kényszermunkát és a kötelező munkavégzést.**  
A PepsiCo beszállítóinak minden esetben tiszteletben kell tartaniuk és ápolniuk az alapvető emberi jogokat. A munkavállalásra vonatkozó döntéseket minden esetben a szabad akarat alapján kell meghozni, ezen felül a kényszermunka vagy börtönmunka, a fizikai bántalmazás vagy az erőszak, továbbá a fizikai, szexuális, pszichológiai vagy verbális bántalmazás fegyelmezésre vagy irányításra semmilyen körülmények között sem engedélyezett.
6. **Ne engedélyezzék a gyermekmunkát.**  
A beszállítók kötelesek betartani a nemzeti törvényekben vagy jogszabályokban meghatározott, az alkalmazhatóságra meghatározott minimális életkorra vonatkozó követelményeket, továbbá a megfelelő Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) szabványai által támasztott követelményeket. A beszállító semmilyen esetben sem engedélyezheti gyermekek számára az olyan munkavégzést, mely olyan fizikai kockázatokkal jár, amelyek kárt tehetnek a gyermek testi, szellemi vagy érzelmi fejlődésében, vagy amely bármilyen módon akadályozná őket az iskolabajlásban.



**7. Tiszteljék az alkalmazottaknak a helyi törvényekben előírt szabad csoportosulásához és a kollektív szerződésekhöz való jogát.**

A hatályos törvények értelmében a PepsiCo beszállítói kötelesek tiszteletben tartani az alkalmazottak különféle szervezetekhez és szakszervezetekhez történő csatlakozásához való jogát, valamint döntésüket, ha ilyen szervezetekbe nem kívánnak belépni.

**8. Biztosítsanak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet.**

A PepsiCo beszállítói proaktívan kötelesek kezelni az egészségre és biztonságra vonatkozó kockázatokat, hogy olyan balesetveszélytől mentes környezetet teremtsenek, ahol a munkahelyi sérülések és megbetegedések elkerülhetők. A beszállítóknak olyan vállalatvezetést és irányítási rendszert kell bevezetniük, melyek képesek felismerni a veszélyeket, felmérni azok súlyosságát és szabályozni azok kockázatát a szakágazaton belül. Ezen felül kötelesek ivóvizet és megfelelő mellékhelyiségeket, vészkijáratot és alapvető tűzoltófelszerelést; elsősegélydobozokat, továbbá az olyan vész hívásokhoz történő hozzáférést biztosítani, amelyen keresztül el tudják érni a környezetvédelmi hatóságot, a tűzoltóságot és a mentőket.

**9. Üzemvitelüket környezetbarát módon végezzék és tartsák be a környezetvédelemre vonatkozó, hatályos törvényeket és jogszabályokat.**

A mindennapi döntéshozatalnál a beszállítók kötelesek mérlegelni döntéseik várható kihatását a környezetre, ugyanakkor figyelembe kell venniük a természeti erőforrások megőrzését, az újrahasznosítást, a szennyeződés forrásainak valamint a szennyeződésnek a csökkentését is a légtisztaság és tiszta víz biztosítása valamint a személtlerakótelepekre szállítandó hulladék mennyiségének csökkentését is.

**10. A könyvelést és az üzleti adatok nyilvántartását a hatályban lévő törvényeknek és jogszabályoknak valamint az elfogadott könyvelési gyakorlatnak megfelelően pontosan kötelesek vezetni.**

**11. Olyan termékeket és szolgáltatásokat kell biztosítaniuk, melyek megfelelnek a hatályban lévő minőségi és élelmiszerbiztonsági szabványoknak.**

A PepsiCo elkötelezetten törekszik arra, hogy minden terméke kiemelkedő minőségű és biztonságos legyen. A termékeink fejlesztésében, kezelésében, csomagolásában vagy raktározásában részt vevő beszállítóktól elvárjuk, hogy:

- Ismerjék és betartsák azokat a termékminőségi normákat, irányelveket és belső rendelkezéseket, melyek az Önöknél előállított termékekre vonatkoznak
- Minden esetben kövessék a jó gyártási gyakorlatokat és a vizsgálati előírásokat
- Tartsák be a hatályban lévő szövetségi, állami és helyi élelmiszerbiztonsági törvényeket és jogszabályokat.
- Minden olyan problémát azonnal jelentsenek a PepsiCo-nak, melyek negatívan befolyásolhatják a PepsiCo termékek minőségét vagy az azokról kialakult képet

**12. Megfelelő munkairányítási eljárások bevezetésével és a PepsiCo által előírt értékelési folyamatok ésszerű támogatásával segítsék elő a Beszállítói Kódex előírásainak betartását.**

Azoknak a beszállítóknak, akik a PepsiCo-val akarnak üzleti kapcsolatot fenntartani, olyan szerződést kell kötniük és olyan megrendeléseket kell kiállítaniuk, melyek megfelelnek a Beszállítói Kódexben leírt elvárásoknak. Előzetes értesítést követően a PepsiCo az elvárásoknak megfelelő könyvvizsgálatokat végezhet a beszállítónál annak ellenőrzése érdekében, hogy a beszállító betartja-e a Beszállítói Kódexben lefektetett előírásokat.

**13. A PepsiCo alkalmazottaival folytatott ügyleteknél tartsák szem előtt a PepsiCo ajándékokra és reprezentációra, továbbá az érdekellentétekre vonatkozó irányelveit.**

A PepsiCo beszállítóinak tilos olyan ajándékokat adni vagy felajánlani a PepsiCo alkalmazottaknak, melyek helytelen módon befolyásolhatják a PepsiCo üzleti döntéseit, vagy amelyek segítségével tisztességtelen előnyre tehetnek szert.

**14. Jelentsék a Kódex megszegésének gyanúját is.**

A beszállítók alkalmazottainak és alvállalkozóinak lehetősége van a Kódex feltételezett megszegését is jelenteni a PepsiCo „Speak Up” forródrótján. A forródrót az Egyesült Államokban a 1-866-729-4888-as számon érhető el, míg a többi országban külön erre a célra kialakított vonalak várják a hívásokat. A forródrótok nemzetközi listáját a Beszállítói Kódexhez mellékelve találja, mely időről időre változhat; a frissített listát a következő weboldalon találja:

<http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html>.



A „Speak Up” a világ minden részéről éjjel-nappal elérhető. Bejelentéseket a „Speak Up” <http://www.pepsico.com/Company/Speak-Up.html> internetcímén elérhető weboldalon is lehet tenni. Az ilyen bejelentéseket bizalmasan kezeljük, függetlenül attól, hogy a Speak Up telefonon vagy a weboldalon keresztül teszik meg őket; így a bejelentő minden esetben névtelen marad, kivéve, ha a törvény erről máshogy rendelkezik.